

Bilaga 1

Information från Valberedningen inför föreningsstämma 2022

Valberedning 2021 HSB brf Kantarellen 11 har i sitt arbete utgått ifrån stadgar, övriga regelverk samt styrdokumentet ”HSBs kod för föreningsstyrning” (Koden).

Denna informationen från valberedningen inleds med information om uppdraget, arbetet med att hitta kandidater och en beskrivning av de olika organen i en bostadsrättsförening. Därefter presenteras förslag till beslut samt presentationer av de föreslagna kandidaterna till styrelsen och revisorer.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska till årsstämman bereda frågorna om val och arvodering av styrelseordförande, styrelseledamöter, extern och intern revisor och andra funktionärer.

Vad ska valberedningen ta hänsyn till inför styrelsens sammansättning?

I Koden beskrivs att valberedningen ska i sitt förslag till styrelsens sammansättning särskilt ta hänsyn till kravet på kunskap, kompetens, mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva mångfald och en jämn könsfördelning. Vidare ska valberedningen arbeta för att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning, sett med hänsyn till föreningens verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen ska också bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till föreningen och ledningen.

Valberedningen 2021

I valberedningen 2021 har ingått Marjatta Kleen (som ordförande) och Johan Larsson.

KANTARELLEN 11



Valberedningens arbete inleddes senhösten 2021 med enskilda interjuver av styrelseledamöter samt interna revisorer som valdes vid stämman 2021. Intervjuerna syftade till att få reda på hur styrelsearbetet hade fungerat och vilka kompetenser som styrelsen borde förstärkas med samt vilka av styrelsemedlemmarna som kunde tänka sig att ställa upp för omval.

Sammanställningen från intervjuerna med styrelsen och revisorerna gav en bild av vilka kompetenser, förmågor och områden det finns behov av att förstärka styrelsen med. Värdefulla kompetenser, förmågor och områden som valberedningen särskilt har sökt efter listas nedan med prioritetsnummer:

1. Ekonomi, budget, finansiering
2. Samarbete, teamarbete, konfliktlösning/kunskap
2. IT och Kommunikation
2. Bygg
2. Intern styrning, kontroll och administration
2. Intresse för utveckling av föreningen
3. Fastighetsekonomi
3. Projektledning
3. Upphandling, uppföljning
3. Förhandling

Efter intervjuerna av styrelsen och interna revisorer har valberedningen:

- Delat ut brev till medlemmarna bl.a. om vikten att delta i föreningens verksamhet inklusive styrelseuppdrag.
- Gjort inlägg på föreningens Facebooksida om hur medlemmar kan nominera medlemmar till styrelseuppdrag.
- Gått igenom stadgarna, dokumentation från föregående års årsstämma, HSBs kod för föreningsstyrning och vid behov övriga regelverk för att säkerställa att arbetet startar utifrån rätta förutsättningar.
- Haft kontakt med föregående valberedning för att ta del av deras erfarenheter och arbete.

Utveckling av styrelsens och revisorers arbetsätt och förvaltning

Hur styrelsen arbetar (processer, beslut, administration, planer, arbetsplanering, ledningsmetodik, mandat, uppgiftsbeskrivningar, mm) är väsentligt och detta behöver valideras kontinuerligt och vid behov utvecklas för att föreningen ska kunna bli ännu bättre.

Hur revisorerna (extern och intern) ska arbeta är också ett väsentligt element till att föreningen förvaltas på bästa sätt.

Likväl är valberedningens arbete viktigt för att förse styrelse och revisorsfunktionen med rätt kompetens för de utmaningar som kan förväntas att komma.

Valberedningen har utifrån dessa perspektiv arbetat för att hitta kandidater som är oberoende i förhållande till föreningen och ledningen och som matchar de kompetenser som valberedningen anser att styrelsen och revisorerna behöver ha i den fas de och föreningen är i nu.

För att sätta samman den nya styrelsen har fokus varit att skapa ett bra team som tillsammans med de kvarstående styrelseledamöter kan föra föreningen framåt.

Urvalsprocess

Urvalsarbetet att hitta kandidater till styrelseledamöter, fem stycken, och interna revisorer, två stycken, har varit omfattande eftersom föreningen är stor med över 600 medlemmar.

Efter att valberedningen delat ut brevet till medlemmarna hörde tre medlemmar av sig och meddelade att de var intresserade av att delta i styrelsearbetet. Därtill har valberedningen mottagit ett flertal nomineringar till styrelseledamöter. Några nominerade har tackat nej till nomineringen.

Utöver de inkomna nomineringarna och intresseanmälningarna har valberedningen arbetat aktivt för att hitta kandidater med vissa specifika kompetenser framförallt via sökmotorer på internet och sociala medier.

Intervjuer

Efter att genomfört intervjuer med kandidater till styrelse och interna revisorer har valberedningen utarbetat ett förslag på ett team till styrelsen och ett intern revisors team där deltagarna besitter värdefulla kompetenser och kompletterar varandra på ett bra sätt.

Organ i en bostadsrättsförening

Samtliga stycken, utom stycket om Revisorers uppgifter och arbete, är utdrag ur Koden

Föreningsstämma

”Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ. Varje led i federationen håller en årlig föreningsstämma dit medlemmar/fullmäktige kallas för att delta i beslutsfattandet genom att föra fram motioner, utse ledamöter till styrelsen och rösta om viktiga frågor.”

”Vid föreningsstämman fastställs resultat- och balansräkning för föregående år samt tas beslut om vinst- eller förlust-dispositioner. Föreningsstämman ska också besluta om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter. En annan viktig fråga vid föreningsstämman är val av styrelse och revisor.”

”Extra föreningsstämma hålls när styrelsen finner skäl till det, eller när det begärs av revisor eller minst en tiondel av samtliga röstberättigade.”

Styrelsen

”Styrelsens övergripande uppgift är att för medlemmarnas räkning långsiktigt förvalta föreningens angelägenheter och genom ett aktivt arbete skapa mervärde för medlemmarna.”

”Varje ledamot i styrelsen ska agera självständigt och med integritet och är skyldig att ägna uppdraget den tid och omsorg och ha den kunskap som behövs för att på bästa sätt tillvarata föreningen och dess medlemmars intressen.”

”Styrelsens ordförande har en särställning inom styrelsen med ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsens ordförande ansvarar för att leda styrelsearbetet och säkerställa att styrelsen har kontroll över organisationens verksamhet och iakttar sina förpliktelser gentemot medlemmarna.”

Revisorer

Extern revisor

”Föreningen har en revisor som utses av HSB Riksförbund. Föreningen kan välja ytterligare revisor vid stämman med beaktande av kompetenskrav enligt regelverk. Revisorerna är det granskande organet och rapporterar till föreningsstämman. De får inte låta sitt arbete styras av styrelse eller ledning. Revisorernas uppgift är att på medlemmarnas uppdrag granska föreningens årsredovisning, bokföring och föreningens förvaltning och interna kontroll för att säkerställa att dessa stämmer överens med vad lag och stadgar föreskriver.”

Intern revisor

I Koden används begreppet föreningsgranskare, begreppet är inte vedertaget än. Därför ska begreppet intern revisor fortsätta att användas.

I Koden beskrivs att den interna revisorns uppgift är att granska medlemmarnas rätt till insyn och inflytande i föreningen. Granskningen ska ta sin utgångspunkt i Koden. Den interna revisorn rapporterar sina slutsatser årligen vid föreningsstämman.

Revisorers uppgifter och arbete

Revisorernas uppgifter och arbete regleras av flera regelverk, bland annat lag (2018:672) om ekonomiska föreningar 8 kap: ”Revisorns uppgifter

3 § Revisorn ska granska föreningens årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionssed kräver. Granskningen ska dessutom utföras med professionell skepticism, om revisorn är en auktoriserad eller godkänd revisor eller ett registrerat revisionsbolag.”

Både intern och extern revisor gör granskningen bland annat utifrån denna lag. I praktiken är det vanligt att arbetet delas upp så att den externa revisorn i huvudsak granskar räkenskaperna och att den interna revisorn i huvudsak granskar förvaltningen, intern styrning och kontroll.

Valberedning

”Föreningsstämmans beslut om tillsättning och arvodering av styrelse och revisor ska beredas genom en av medlemmarna styrd, strukturerad och öppen process, som ger alla medlemmar möjlighet att ge sin syn på och lämna förslag i respektive fråga och som skapar goda förutsättningar för väl underbyggda beslut. Valberedningen har till uppgift att bereda föreningsstämmans beslut i dessa val- och arvodesfrågor. Den ska lämna förslag till stämмоordförande för föreningsstämman, ordförande till styrelsen, ledamöter till styrelsen och revisorer.”

Instruktion för valberedning

”Valberedningen ska ha en instruktion som är anpassad efter föreningens förhållanden och är så tydlig, utförlig och konkret att den kan tjäna som styrdokument för valberedningens arbete.”

”Föreningsstämman ska årligen fastslå instruktion för valberedningen.” •

Valberedningens förslag

inför verksamhetsåret 2022–2023

Förslag till beslut om arvoden och principer

Förslag till beslut om arvoden och principer för andra ekonomiska ersättningar för styrelseledamöter, revisorer, valberedning och andra förtroendevalda som valts av föreningsstämman.

Valberedningens förslag till arvoden och ersättningar har utgångspunkt i 2022 års prisbasbelopp. Prisbasbeloppet för år 2022 är 48 300 kr, vilket är fastställt av regeringen.

Valberedningen föreslår oförändrade arvoden och principer för andra ekonomiska ersättningar.

Vid stämman 2021 beslutades följande arvoden:

- 10 prisbasbelopp (483 000 kr) till styrelsen att fritt fördela inom sig.
- 5 prisbasbelopp (241 500 kr) till styrelsens förfogande för att nyttja för ersättning till styrelsemedlem eller annan förordnad av styrelsen vid t.ex. förhandlingar eller uppdrag i aktuella eller kommande projekt och verksamheter.
- 0,60 prisbasbelopp (28 980 kr) till varje internrevisor.
- 0,35 prisbasbelopp (16 905 kr) till varje ledamot i valberedningen.

Förslag till beslut om antal styrelseledamöter och suppleanter

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter för kommande period (till ordinarie stämma 2023) ska bestå av:

- oförändrad åtta ledamöter, exklusive HSB:s representant, och inga suppleanter.

För att jämna ut antalet ledamöter som ska väljas vid kommande års årsstämma (2022) föreslår valberedningen följande mandatperioder för styrelseledamöter vid årets årsstämma:

- tre ledamöter väljs på två år
- två ledamöter väljs på ett år

Förslag till beslut om val till styrelseledamöter och suppleanter

Förslag till beslut om val av styrelseledamöter:

Valberedningen föreslår:

- Omval av **Tony Lundkvist** på 1 år (till ordinarie årsstämma 2023)
- Omval av **Lars Peder Boljang** på 1 år (till ordinarie årsstämma 2023)
- Nyval av **Daniel Boström** på 2 år (till ordinarie stämma 2024)
- Nyval av **Karl Fonad** på 2 år (till ordinarie stämma 2024)
- Nyval av **Ivan Jurakic** på 2 år (till ordinarie stämma 2024)

Bryar Rashid, Carlos Salazar och Per Litzén är kvarstående övriga kandidater till styrelsen.

Förslag till beslut om val av suppleanter

Valberedningen föreslår att inga suppleanter ska väljas.

Kvarstående styrelseledamöter valda för två år vid årsstämman 2021

Vid stämman 2021 valdes Elizavéta (Liza) Present Hasselgren (styrelseordförande), Fredrik Wargelou och Joacim Jungstedt för 2 år (till ordinarie stämma 2023).

Förslag till beslut om val av revisor/er och suppleant

Valberedningen föreslår att till extern revisor behålls **Ernst & Young AB** som revisionsbolag för revision av verksamhetsår 2022 med möjlighet till förlängning.

Förslag till beslut om val av interna revisorer

Valberedningen föreslår att stämman väljer två interna revisorer och ingen suppleant.

Valberedningen föreslår

- Omval av **Olaf Koort** som intern revisor och som revisionsansvarig för internrevisorerna till ordinarie stämma 2023
- Omval av **Lilly Beijar** som intern revisor till ordinarie stämma 2023

Valberedningen föreslår att de interna revisorerna uppdras av stämman att årligen, utöver normala revisionsuppgifter och de uppgifter som anges i HSB-Kod för föreningsstyrning, speciellt granska styrelsens arbete och att styrelsen fortsätter att utveckla och att vidmakthålla:

- årsplaner och långsiktiga planer (5år) för föreningens verksamhet.
- årsvisa och långsiktiga ekonomiska planer och budgetar.
- en god arbetsplanering för sitt arbete.
- en tydlig beslutsprocess med tydliga mandat.
- tydliga skriftliga uppgiftsbeskrivningar med eventuella mandat till de personer eller grupper utanför styrelsen som får uppdrag av styrelsen.
- tydlig, god struktur i möteskallelser och mötesprotokoll.
- tydlig och ändamålsenlig administration, inklusive arkiv.

Valberedningen och instruktion för valberedningen

Valberedningen föreslår att Instruktion för valberedning i HSB bostadsrättsförening Kantarellen 11 som stämman 2020 fastställde fortsättningsvis skall gälla oförändrad.

Valberedningen föreslår att valberedningen för 2022 skall bestå av **två medlemmar** i föreningen.

Valberedningen för 2021 har funnit att en effektiv valberedning består av inte mer än två personer.

Nuvarande valberedningens medlem **Johan Larsson** står till förfogande för att ingå i valberedningen 2022 och arbeta som ordförande. **Edmond Cseh** har meddelat att han står till förfogande för att ingå i valberedningen 2022.

Val av fullmäktige och ersättare, samt övriga representanter i HSB

Valberedningen föreslår att stämman ger styrelsen i uppdrag att utse ombud och ersättare till distriktsstämma i HSB samt även utse eventuella övriga representanter i HSB.

Presentation av valberedningens kandidater



Valberedningen föreslår
Tony Lundkvist
för omval till
styrelseledamot för 1 år.

FÖDELSEÅR: 1956

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: Bott i området sedan 1992, och har varit medlem i föreningen i 12 år.

YRKE: Redovisningsekonom på Stockholms Vatten och Avfall.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH

ARBETSLIVSERFARENHET: Ekonomlinjen Linköpings universitet, grundläggande kurser i Nationalekonomi, Stockholms universitet, och Statskunskap, Linköpings universitet. Tony jobbar med ekonomi på högre nivå, såsom årsredovisning, bokslut och skatter och han har hand om bolagets likviditetsprognoser, beräkningar för räntor och energikostnader.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Tony har varit styrelseledamot sedan 2012 och då i huvudsak med fokus på att hantera föreningens ekonomi.

TONYS SYN PÅ STYRELSEUPPDRAGET: Först gäller att få ett snyggt bokslut för de stora pågående underhållsprojekten vilka tack vare bra entreprenörer varit mycket lyckosamma. Sedan gäller fortsatt planering för föreningens framtida ekonomi och se till att avgiftsnivån balanserar kommande driftkostnader, räntor, underhåll och amorteringar. Målet är att med bra planering kunna hålla avgifterna på en måttlig nivå utan att vi släpper på principen att medlemmarna ska betala för självkostnaden. Föreningen ska erbjuda ett prisvärt boende i ett attraktivt och välskött område.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Tony har mycket god kontroll på föreningens ekonomi och att ha kontinuiteten i hanteringen av föreningens ekonomi är ytters viktigt. Tony kommer att skapa kontinuitet i styrelsearbetet genom sin långa erfarenhet som ledamot i styrelsen.



Valberedningen föreslår
Lars Peder Boljang
för omval till
styrelseledamot för 1 år.

FÖDELSEÅR: 1966

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 4 år.

YRKE: Produktionschef och produktionscoach på Skanska. Ingår i distriktets förstärkta ledningsgrupp samt hälsa- och säkerhetsråd.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH

ARBETSLIVSERFARENHET: Högskoleutbildning till byggingenjör, är även utbildad inom ljudteknik. Lars Peder har lång erfarenhet inom bygg, produktion, ekonomi, tidsplaner, kontrakt, juridik, miljö, kostnadsreglering, gröna projekt, energisnåla lösningar mm. Mycket erfarenhet av projektledning mot mål. Har varit egenföretagare i många år.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Lars Peder har varit styrelseledamot i två år 2020-2021 och då i huvudsak haft fokus på byggfrågor och fastighetsutveckling.

LARS PEDERS SYN PÅ STYRELSEUPPDRAGET: Att prioritera underhåll i enlighet med gällande underhållsplan före andra investeringsönskemål. Fortsätta arbeta för en stabil föreningsekonomi som i förlängningen kommer ge utrymme för ytterligare investeringsönskemål utöver underhållsplan.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Lars Peders långa erfarenhet inom byggsektorn och projektledning fyller på styrelsen med mycket värdefulla kompetenser. Lars Peder kommer att skapa kontinuitet i styrelsearbetet genom sin tidigare erfarenhet av styrelsearbetet.



Valberedningen föreslår
Daniel Boström
för nyval till
styrelseledamot för 2 år.

FÖDELSEÅR: 1983

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 3 år.

YRKE: IT-tekniker/konsult på Telia.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH ARBETSLIVSERFARENHET:

Daniel gick tekniskt gymnasium och studerade datorteknik 3,5 år på KTH. Vid sidan av sina högskolestudier startade han ett eget företag inom IT och har därefter arbetat med IT-frågor. I 10 år jobbade han som IT-konsult mot mindre kunder, och efter det började arbeta på Telia. Där jobbar han mot Telias kunder för att utveckla och ta fram lösningar samt tjänster för kunders IT-miljö.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Inget tidigare uppdrag i vår styrelse. Men Daniel har anlitats som konsult av tidigare styrelser för att uppdatera hemsidan och öka digital användning av dokumentationsprogram.

DANIELS SYN PÅ STYRELSEUPPDRAGET: Frågor som Daniel är särskilt intresserad av är IT och närliggande teknikfrågor, t.ex rörande våra lägenheters internetuppkoppling, men även mer osynliga tekniklösningar som finns i vår fastighet, som hur våra sophus, tvättstugor etc är eller kan bli uppkopplade via internet. Från sitt yrke har han med sig önskan om att jobba organiserat, väldokumenterat och att kunna sätta rutiner. Tycker om att skriva manualer för att instruera andra och att skriva dokumentation och protokoll.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Med Daniels breda erfarenhet från IT och kunskap från projektledande roller kommer han att kunna bidra i styrelsen både med sin kompetens inom IT, men även kring dokumentation och organisation.



Valberedningen föreslår
Karl Fonad
för nyval till
styrelseledamot för 2 år.

FÖDELSEÅR: 1963

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 23 år.

YRKE: Försäljningsingenjör på ebm-papst, som är ett företag riktat mot fläktar för ventilation, kyla och elektronikkyllning.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH ARBETSLIVSERFARENHET:

Karl har examen från KTH som civilingenjör inom maskinteknik med inriktning mot uppvärmnings- och ventilationsteknik. Han jobbar idag med säljprojekt och har en kombination av teknisk områdeskompetens och erfarenhet av samarbete, projektering samt planering.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Karl har suttit i vår styrelse 2014.

KARLS SYN PÅ STYRELSEUPPDRAGET: Han tycker att två punkter är särskilt viktiga som han vill driva i föreningen, den första är kommunikation till medlemmar, transparens och demokrati. Medlemmar ska kunna ta del av information kring beslut som påverkar deras vardag och ekonomi på ett sätt som är tydligt och tillgängligt för alla. Den andra viktiga punkten är frågor kring föreningens ekonomi, att vi har kontroll och får ett bra boende till ett lågt pris.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT:

Valberedningen anser att Karl med sitt intresse för medlemskommunikation samt lång teknisk erfarenhet av VVS är en stark tillgång för styrelsen.



**Valberedningen föreslår
Ivan Jurakic**
för nyval till
styrelseledamot för 2 år.

FÖDELSEÅR: 1986

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 1 år.

YRKE: Ivan är VVS-ingenjör på företaget Adapteo AB.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH ARBETSLIVSERFARENHET: Ivan har en utbildning från Yrkehögskola (YH) inom VVS med inriktning energispecialist. Han arbetar med ventilation, värme samt energi för modulära byggnader för bland annat vård, skola och omsorg. Han arbetar med projektering och kontrollerar installationer. Han har tidigare arbetat som VVS/Energi konsult samt trafikskolelärare.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Inget tidigare uppdrag i vår förening.

IVANS SYN PÅ STYRELSEUPPDRAGET: Ivan har en önskan om att främja sammanhållningen i föreningen, samt att alla boende ska kunna förstå och ta till sig den information om tekniken som kommer från styrelsen, t.ex kring stambyte eller andra tekniska åtgärder. Han tycker även att trevlig boende- och yttre miljö är viktigt och frågor kring det intresserar honom extra. Han är också intresserad av fastighetsutveckling.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Ivan har med sin tekniska kompetens, framåtanda och nyfikenhet på nya saker flera egenskaper som föreningen kan ha nytta av. Hans specialområde inom VVS/energi täcker ett område som vi anser extra användbart för våra byggnaders underhåll.



**Valberedningen föreslår
Olaf Koort**
för omval till internrevisor
för 1 år, samt
revisionsansvarig för den
interna revisionen.

FÖDELSEÅR: 1986

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 12 år.

YRKE: Olaf är handläggare på Akademikernas A-kassa sedan 2015.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH ARBETSLIVSERFARENHET: Olaf har läst företags- och nationalekonomi. Är politiskt förtroendevald i Lidingö kommun. Han sitter i Kommunfullmäktige samt i Teknik- och fastighetsnämnden sedan senaste valet, samt i Miljö- och stadsbyggnadsnämnden sedan november 2020. Tidigare arbetat på Forex bank och med marknadsundersökningar. I sitt arbete som handläggare på Akademikernas a-kassa granskar Olaf sökandes handlingar och andra underlag som berör ärendet. I rollen som förtroendevald inom politiken ingår det att läsa in sig på ärenden och granska underlag. Inom sin partigrupp har Olaf särskilt fokus på frågor som rör bygg, fastigheter och vägar.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Olaf har arbetat som internrevisor i föreningen sedan stämman 2020.

OLAFS SYN PÅ REVISORSUPPDRAGET: Det bör vara två internrevisorer så att funktionen är stark. Styrelsens processer är viktiga och måste vara ändamålsenliga och följas. Olaf anser även att det är viktigt att våra fastigheter förvaltas väl.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Olaf har genomfört sitt arbete som internrevisor för 2020 och 2021 på ett bra sätt och genom att omvälja Olaf skapas kontinuitet i internrevisorsrollen.



Valberedningen föreslår

Lilly Beijar

för omval till
internrevisor för 1 år.

FÖDELSEÅR: 1953

BOTT I HSB BRF KANTARELLEN 11: 9 år.

YRKE: Revision inom kvalité, miljö och arbetsmiljö samt verifiering av CO2 utsläpp enligt EUs handelsavtal.

HUVUDSAKLIG UTBILDNING OCH ARBETSLIVSERFARENHET: Lilly arbetar som revisionskonsult. Lilly har omfattande erfarenhet av att revidera företags kvalit ts-, arbetsmiljö- och miljöarbete och verifiering av CO2 utsläpp enligt EUs handelsavtal inom de flesta branscher i svenskt näringsliv. I uppgifterna ingår att verifiera mot ISO standarders krav samt lagar och förordningar.

UPPDRAG I FÖRENINGEN: Lilly har suttit i Kantarellen 11s styrelse 2015–2016 och i valberedningen 2016–2018. Lilly har arbetat som internrevisor i föreningen sedan stämman 2021. Lilly har även varit intern revisor i sin tidigare BRF.

LILLYS SYN P  REVISORSUPPDRAGET: Lilly anser att internrevisorernas uppgift är att granska styrelsens arbete så att föreningen förvaltas på ett bra sätt ekonomiskt samt att föreningsstämmans beslut och stadgar efterlevs. Styrelsen ska ha bra processer för sitt arbete och arbetet skall dokumenteras på ett ändamålsenligt sätt.

VALBEREDNINGENS SYNPUNKT: Valberedningen anser att Lillys gedigna erfarenhet inom revisionsområdet fortsätter att kraftfullt förstärka föreningens internrevisorsfunktion.

Valberedningens hantering av personuppgifter görs utifrån Dataskyddsförordningen och den rättsliga grunden intresseavvägning. Det innebär att personuppgifter kan hanteras utan den registrerades samtycke om den personuppgiftsansvariges intressen väger tyngre än den registrerades och om behandlingen är nödvändig för det aktuella ändamålet.

Styrelsen är personuppgiftsansvarig i HSB Brf Kantarellen 11

